

Nam Gia Nghĩa, ngày 10 tháng 10 năm 2026

QUY CHẾ

THỰC HIỆN DÂN CHỦ TẠI TRƯỜNG THCS NGUYỄN BÌNH KHIÊM

(Ban hành kèm theo Quyết định số 82 /QĐ-NBK ngày 06/10 /2026 của Hiệu trưởng trường trung học cơ sở Nguyễn Bình Khiêm)

CHƯƠNG I: QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích ban hành

Phát huy quyền làm chủ của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên (CB-GV-NV), người học và cha mẹ học sinh.

Tăng cường kỷ cương, kỷ luật, ngăn ngừa các hành vi tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, đoàn kết và nâng cao chất lượng giáo dục trong năm học 2026-2027.

Điều 2. Nguyên tắc thực hiện

Bảo đảm sự lãnh đạo của Chi bộ Đảng; quản lý, điều hành của Hiệu trưởng; phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể (Đoàn-Đội).

Thực hiện dân chủ trong khuôn khổ Hiến pháp, Pháp luật và các quy định của ngành Giáo dục.

Không được lợi dụng dân chủ để gây mất đoàn kết nội bộ, vi phạm pháp luật.

CHƯƠNG II: DÂN CHỦ TRONG NỘI BỘ NHÀ TRƯỜNG

Mục 1: Trách nhiệm của Hiệu trưởng (Những việc Hiệu trưởng phải công khai)

Điều 3. Nội dung công khai trong nội bộ năm học 2026-2027

Chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến giáo dục.

Kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường; Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2026-2027; Kế hoạch tuyển sinh.

Kế hoạch tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ năm 2026-2027; quyết toán ngân sách nhà nước, các nguồn thu-chi hợp pháp khác; công khai tài sản công.

Công tác nhân sự: Quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, nâng lương, khen thưởng, kỷ luật, đánh giá xếp loại cán bộ, giáo viên, nhân viên.

Kết quả thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo (nếu có).

Điều 4. Hình thức và thời gian công khai

Hình thức: Niêm yết tại bảng tin nhà trường; công bố tại Hội nghị viên chức, người lao động đầu năm học; đăng tải trên website chính thức của trường.

Thời gian: Niêm yết liên tục ít nhất **30 ngày** liên tục kể từ ngày ban hành văn bản (đối với các nội dung năm học/năm tài chính) hoặc từ **03 đến 05 ngày** (đối với thông báo ngắn hạn).

Mục 2: Những việc cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia ý kiến và quyết định

Điều 5. Nội dung cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia ý kiến trước khi quyết định

Dự thảo Kế hoạch giáo dục của nhà trường, tổ chuyên môn trong năm học 2026-2027.

Dự thảo sửa đổi Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế thi đua khen thưởng, Nội quy nhà trường.

Biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, giảng dạy và đời sống đời sống cho cán bộ, giáo viên, nhân viên **Điều 6. Hình thức tham gia ý kiến**

Đóng góp trực tiếp thông qua Hội nghị viên chức và người lao động đầu năm học.

Thông qua các cuộc họp Hội đồng sư phạm, họp tổ chuyên môn, tổ công đoàn.

Gửi ý kiến bằng văn bản hoặc qua hòm thư góp ý của nhà trường.

Mục 3: Những việc cán bộ, giáo viên, nhân viên giám sát, kiểm tra

Điều 7. Nội dung giám sát, kiểm tra

Việc thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên (lương, bảo hiểm, phụ cấp đứng lớp...).

Việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, các nguồn xã hội hóa.

Việc thực hiện các nội quy, quy chế nội bộ và kết quả giải quyết các kiến nghị của cá nhân/tổ chức.

Điều 8. Hình thức giám sát

Giám sát trực tiếp của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong quá trình làm việc.

Giám sát thông qua hoạt động độc lập của **Ban Thanh tra, kiểm tra nội bộ**

CHƯƠNG III: DÂN CHỦ TRONG QUAN HỆ VỚI NGƯỜI HỌC VÀ CHA MẸ HỌC SINH

Điều 9. Trách nhiệm của nhà trường đối với Người học (Học sinh)

Công khai quy chế đánh giá, xếp loại học tập, rèn luyện; lịch thi, kiểm tra định kỳ; danh sách khen thưởng, kỷ luật học sinh.

Tạo điều kiện để học sinh phát huy quyền dân chủ thông qua các buổi sinh hoạt lớp, Đại hội Chi đội/Liên đội, hòm thư "Điều em muốn nói". Không trù dập, phân biệt đối xử với học sinh.

Điều 10. Trách nhiệm của nhà trường đối với Cha mẹ học sinh (CMHS)

Phối hợp chặt chẽ với **Ban đại diện CMHS trường/lớp** để tổ chức các kỳ họp định kỳ (đầu năm, cuối học kỳ I, cuối năm học).

Công khai các cam kết chất lượng giáo dục, thông tin đội ngũ giáo viên chủ nhiệm/bộ môn.

Công khai minh bạch các khoản thu dịch vụ phục vụ, hỗ trợ hoạt động giáo dục theo đúng quy định của Hội đồng nhân dân cấp tỉnh; tuyệt đối không để xảy ra tình trạng "lạm thu".

Tiếp thu và phản hồi các ý kiến đóng góp của CMHS nhằm cải tiến chất lượng chăm sóc, giáo dục học sinh. Hiệu trưởng cam kết đối thoại trực tiếp với CMHS ít nhất 1 lần/năm học.

CHƯƠNG IV: TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 11. Trách nhiệm của Ban Giám hiệu và các tổ chức đoàn thể

Hiệu trưởng: Chịu trách nhiệm chính trong việc chỉ đạo xây dựng, ban hành và đơn đốc thực hiện Quy chế này.

Cán bộ, giáo viên, nhân viên và Học sinh: Có nghĩa vụ thực hiện nghiêm túc các quy định trong Quy chế này.

Điều 12. Khen thưởng và Kỷ luật

Cá nhân, tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ sẽ được biểu dương, khen thưởng vào dịp tổng kết học kỳ và cuối năm học.

Cá nhân, tổ chức vi phạm quy chế hoặc lợi dụng dân chủ để làm ảnh hưởng đến uy tín, danh dự của nhà trường sẽ bị xử lý kỷ luật theo quy định hiện hành.

Điều 13. Hiệu lực thi hành

Quy chế này đã được thông qua tại Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2026-2027 và có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký Quyết định ban hành cho đến khi có văn bản thay thế.

Nơi nhận:

- Phòng VH-XH phường (b/cáo);
- Các đoàn thể trong trường (t/hiện);
- Ban đại diện CMHS (p/hợp);
- CB-GV-NV (t/hiện);
- Lưu VT,

HIỆU TRƯỞNG



Hà Thị Hào

